

节后招聘会电商人才“家家抢”

专家:聘电商导师培训新人是出路

羊年伊始,找份好工作成为求职跳槽人士的头等大事。从2月26日开始,临沂市各类招聘会一场接着一场。近日,记者在几场招聘会现场发现,电商类人才成招聘企业的“香饽饽”。仅在3月2日青年人才招聘会现场,约12%的企业招聘电商类人才。尽管参加招聘会的人很多,但参会企业普遍反应,难求电商类人才。

文/片 本报记者 郇恒雪



▲ 2015年青年人才招聘会。
▶ 招聘会上,多家企业招聘电商类人才。

传统企业招聘职位“不传统”

◎一企业:半个月只招到一名淘宝客服

“招聘淘宝客服4名,电商运营人员1名,网店开发1名……”这份招聘信息并不是来自新兴的电商企业,而是一家工艺品公司。像这类传统企业统计,在3月2日青年人才招聘

会上,参加招聘的企业约385家,其中约46家招聘电子商务、网络推广、阿里巴巴网店运营、天猫分销专员等电商职位,占招聘会上企业的12%。

“我了解到的企业中,70%的在做电商,可惜就是这方面的人确实不好招。每天下班路过小商品城,看到快递公司在收快递,感觉电商的未来汹涌澎湃。”临沂天马灯饰有限公司工作人员说,为了拓展公司的线上业务,公司要招聘一名O2O电子商务部运营经理,要求两

三年以上电子商务领域相关工作经验。在报纸、网站上登招聘信息,目前还没有找到合适的人。

电商类人才一人难求的局面,不光是这一家。临沂市华泰工艺美术有限公司的工作人员介绍,最近两年,电商发展迅速,线上推广也是一条好的途径。公司从2013年开始,专门成立了电子商务部,目前为止有4个人。羊年刚过,公司就利用网站、QQ、招聘会、宣传单页等途径,招聘网络推广、电商运营相关人

才。“目前,不少传统企业在‘电商换市’的理念下纷纷进军电商产业,日后企业对电子商务人才的需求将更为迫切。从近两年的情况看,电子商务、互联网技术人才广受追捧,相关企业争相抢夺技术类人才,移动端开发工程师、后台开发工程师等相关职位炙手可热。”青年就业中心招聘顾问朱肖南说,但是,就目前来看,有经验的电商人才不多,招聘企业在电商类人才招聘方面有一定困难。

业招聘“不传统”职位的现象,不止一家。据不完全

专业性电商人数量难达企业需求

◎专家:聘电商导师培训新人是出路

“2014年,在临沂做了14000人次的电商培训,与之相对应带动起来的电商人才约2万到3万人,但是临沂电商的发展以及企业对电商人才的需求,这两三万人远远不够的。”临沂大学创业学院电子商务培训中心主任郑韦说,传统企业想找到有成功经验的电商人才,帮助企业一蹴

而就的把电商做起来,现在看来是不现实的。

郑韦分析了企业难招到电商人才的原因,首先是僧多粥少,专业的电商人才少。其次,传统企业不精通电商,他们想招聘有能力直接把企业电商做起来的人,这样的想法不成熟,也不符合实际情况。企业要找的电商运营总监类的人才,能做到那种水平的人,基本上都是合伙人身份加入的。

对于企业在招聘中面临的问题,郑韦给出了三点建议:第一,企业招聘的方向需改变,与其招聘一个电商精英,更建议企业招聘一个电商导师,或者是具有一定电商培训能力的HR,有这样的人之后,可以培训带领新人做电商;第二,指望一个空降的外来人员把企业线上销售一下子做起来,这样的情况成功的有,但是失败的比例非常高;第三,传统销售

模式企业的领导,必须要学习最新的互联网思维,并且要坚持学习,有钱就能聘到专业人才这样的想法,在电商这一块可能行不通。

除了给企业建议之外,对临沂电商的发展,郑韦建议,未来的时间要把微商作为临沂电商发展的重中之重,跟上电商发展潮流。

全市开展农资打假专项治理行动

本报3月3日讯(记者 刘遥)日前,全市农资打假专项治理行动电视会议召开,确定3月份为“全市农资打假专项行动突击月”。

会议要求各级各有关部门要牢牢把握农资监管的各项关键环节,采取最严格的监管和最严厉的处罚措施,坚持标本兼治、打防结合,确保农民群众用上“放心种、放心药、放心肥”。

农业部门将牵头协调,形成农业、工商、质检、公安、食药等部门齐抓共管态势抓好春耕、夏播、秋种时期农资产品监管,抓好种子、农药、化肥、兽药、饲料及饲料添加剂、农机及零配件和水产苗种的监管,抓好各类农资批发市场、专业市场、县乡集散地和农资经营门店,严查非法制售伪劣农资的窝点,加强对流动商贩的监管,特别要对农药添加隐性成份的加大抽检力度,重视通过物流环节仓贮和转运假劣农资的违法行为的检查处理。

会议确定2015年3月份为“全市农资打假专项行动突击月”,并对2015年“放心农资下乡进村”工作进行了部署安排。

临沂排查中药非法添加苏丹红

本报3月3日讯(记者 周广聪)近日,国家食品药品监管总局通报了专项监督抽检中7家企业2个品种18个批次的产品检出苏丹红或松香。为防止类似事件在临沂发生,临沂市食品药品监督管理局迅速部署,对辖区生产和使用易非法添加苏丹红或松香酸等相关品种的中药生产企业进行排查。

据了解,此通报虽不涉及临沂企业产品,但各县区仍高度关注对辖区生产相关品种的企业进行排查,对易非法添加苏丹红或松香酸等品种的中药饮片生产企业进行检查。

对于临沂药企涉及的活血接骨散、腰腿痛丸、小活络丸、跌打丸等品种,莒南、平邑、经济区等是要监管部门督促企业对原药材、饮片购进和产品的检验放行等情况进行自查,并对企业购进的乳香、没药、血竭、红花等中药材,中药饮片进行监督抽检,送市食品药品检验检测中心进行苏丹红或松香酸延伸检验。一旦发现产品中含苏丹红或松香酸,应立即向市局报告,并通知企业及时召回已上市产品。

此外,对检查中发现的问题,要责令企业及时整改;对违法违规的,依法严厉查处;对涉嫌犯罪的,要及时移交公安机关;发现不合格药品的要第一时间报告临沂市食药监局。

相关链接

本月还有多场招聘会

1、临沂市人力资源市场2015年春季招聘会:
3月7日、14日,综合类招聘会,地址:临沂市人力资源市场(北城新区北京路33号)。
除此之外,临沂市人力资源市场,每周六(法定节假日除外)会有综合类招聘会。
电话:8600690, 8600620。

风行招聘行动:
兰山区,3月7日,在兰山区人力资源市场(市区红旗路与商城路交叉口),联系电话:8222617;
罗庄区,3月9日、19日,市区通达路与清河南路交会处向东(罗庄区零工市场院内),联系电话:8243051;
开发区,3月7日、9日、16日,分别在芝麻墩街道、月亮湾社区、朝阳街道、临沂大学、滨河社区、皇山社区,联系电话:6010169;

莒南县,3月10日,莒南县公安局,联系电话:7399808;
郯城县,3月5日,在郯城县人力资源市场三楼,联系电话:15762928797;3月7日,李庄镇、高峰头镇、红花镇人社所,联系电话:2101971;
费县,3月8日、13日、18日,费县人社局一楼大厅,联系电话:2110263;
沂南县,3月11日、18日,沂南县人力资源市场(振兴路东段),联系电话:

3222480。
3、2015年临沂市春季大型青年人才招聘会:
3月6日、7日,知名企业专场招聘会;
3月12日、13日、17日、18日,综合类大型人才招聘会。地址:青年就业创业广场(市区通达路与北园路南66米路西,大剧院二楼)。
以上招聘会,为应届毕业生大中专、技校毕业生以及全市未就业青年搭建就业平台。

临沂表彰首届优秀老科技工作者

本报3月3日讯(通讯员 王景明 记者 崔洪英)近日,临沂市委老干部局、市老龄委办公室、市科协、市老科协工作者协会联合表彰首届全市优秀老科技工作者,40名同志被授予“2014年临沂市优秀老科技工作者”称号,其中9名同志授予“2014年临沂市老有所为突出贡献奖”称号。

“临沂市优秀老科技工作者”称号是面向全市广大老科技工作者设立的荣誉奖项,旨在表彰老有所为、无私奉献,潜心钻研、勇攀高峰的老科技工作者的优秀代表。该表彰为联合表彰,每年评选一次,每次不超过50人,其中成绩比较突出的授予“临沂市老有所为突出贡献奖”,每次不超过10人。