

招工的,找了一圈没人干

支招:与其为怎样招到人犯愁,不如想想如何留住人



一边是劳动力的闲置,一边是企业难招到人,是什么让雇佣关系失衡?记者从临沂市就业办了解到,从年后开始,相关部门组织的人才招聘会一场接一场,但一些小微企业仍发现招到合适的人比较难。对此,业内人士支招,与其为如何招到人而犯愁,不如想想如何留住人。

相关链接

“打洋工”请注意 这些才是正规公司

本报3月17日讯(记者 邵琳)17日,临沂市商务局公布了最新的对外劳务合作经营企业平台名单,提醒有意向出国务工的市民注意,一定要通过正规途径出国务工,以保证自身的正当权益不受损害。

按照我国《对外劳务合作管理条例》及有关政策,正规的途径只有两条:(1)直接给合法的经营公司打电话咨询并报名;(2)通过当地的对外劳务合作服务平台咨询并报名。可登陆市商务局网站 <http://www.linyichina.gov.cn/> 查询名单及出国劳务注意事项。

此外,商务局还提醒广大出国务工人员注意,在签订劳务合同之前一定要对出国务工的相关法规有所了解,除了服务费之外,出国前需要务工人员自己负担并不再退还的费用一般包括培训费、护照/签证费、体检费等。因此出国务工人员在出国之前,一定要仔细阅读雇主企业的招工简章,了解合同条款内容,明确工作地点、雇主名称、工种、福利待遇、所需费用等,交纳各种费用一定要索取收据,并保存好,作为今后发生纠纷时维权的依据。

在签合同之前,应仔细阅读合同内容,因为此类合同或者协议一旦签订双方就都需要遵守,任何一方毁约都需要负法律责任。

文/片 本报记者 王晓 李丽 庞尊利 褚菲菲



河东区一饭店常年挂着招聘信息。

1 代表人物火锅店老板 年后一开业就遇用工荒

春节前大概两个月,罗庄区的梁先生加盟了一家火锅店,万事俱备只缺服务员。当时招不到服务员,梁先生就找了几名大学生做兼职,但是年后一开业这些大学生都辞职不干了。“一下子把我晾起来了。”梁先生只好重新招聘。

然而,招聘广告发布了半个月,招聘电话一直静悄悄,从未响过。“虽说店里生意不

是很忙,但是一个服务员没有,只能他自己跑前跑后,还要负责其他工作,真是吃不消啊!”梁先生告诉记者,没想到一开业就遇到了招工难。

梁先生想招聘6名女性服务员,工资2000元/月,每月有两天带薪休假,他自认为条件很优越,可是跑了多处招工市场都没有招聘成功。“仔细想想,年后招工真是失策了,正赶上招工难的时候,该

怎么办才好呢?”在招工市场跑了一星期都无济于事的梁先生着急地说。

痛定思痛,梁先生不得不将每月的工资提高了500元,每月可以有4天带薪休假,年轻男性也可以应聘。“这样的员工待遇完全超出了我的预期,希望可以尽快招聘到服务员,我也不用整天泡在招工市场了。”

梁先生无奈地告诉记者,

主要是缺乏招工经验,选择的时机不对,也遇到几个有意向的求职者,可是由于各自的原因没有招聘成功。

“这段时间,我留意了很多饭店、餐馆,看到不少店铺门口都张贴着招聘信息,看来很多店铺都缺人手,这也给了求职者更多的选择。”梁先生说,招聘的条件太严格或者待遇不好,想招到人就比较难了。

2 代表人物工厂张老板 “温情牌”不管用,20个名额只招到两人

都说节后招工难,河东相公宅子工业园的张老板算是见识了,春节过后为了招到工人,他东奔西跑,但是结果却不尽如人意。

“年前因为接到一个大订单,工厂打算再招聘20名冲床工、擦压工、烧炉工,加快生产进度。”张老板告诉记者,年后招工却让他遇到了大麻烦,到现在一个多月过去了,只招到两名工人,还是60多岁的

老人。

张老板是做羊角锤生意的,厂子里是流水线生产,实行一天两班倒的工作制度,对工人技术要求不高,但是赶在春节后招人还是不容易。

“一开始只是在厂子门口贴了几张招工启事,后来还放置了红色的招工牌,但是半个月过去了,一点儿动静也没有。”张老板愁眉不展地告诉记者,他急等着赶生产进度,

却招不到工人,实在是着急啊!

为了尽快招到工人,张老板不得不打出温情牌,不仅提高了工资待遇,还将招工年龄从55岁放宽到65岁,工人月收入最高可达到5000元。

可是即便如此,也仅仅招到两名工人。“这两名工人还是厂里的熟人介绍过来的。”张老板说,他所在的工业园有很多厂子,附近的村民都在各

个厂子打工,招工的竞争很激烈。

无奈之下,张老板便驱车来到了市区商城路与红旗路交会处的人才市场,想通过发布招聘信息寻求出路。“这样要是再招不到人,我可没别的法子了。”张老板笑着说,100元可以将招聘信息发布半个月,他一次性交了200元,希望以此来提高招到工人的概率。

正规公司名单

●临沂市对外劳务合作经营企业

- 1、临沂国际经济技术合作有限责任公司
- 2、临沂市劳务合作公司
- 3、山东才华国际经济合作有限公司
- 4、沂水大众劳务有限公司
- 5、沂水县蓝天劳动服务有限公司

●对外劳务合作服务平台

- 1、临沂市外派劳务服务中心
- 2、沂南县对外劳务合作服务中心
- 3、郯城县外派劳务服务平台
- 4、沂水县劳务协作办公室(服务平台)
- 5、蒙阴县对外劳务合作平台
- 6、临沭县对外劳务合作平台
- 7、费县对外劳务合作平台

●对外承包工程企业

- 1、天元建设集团有限公司/天元海外工程有限公司
- 2、山东东方路桥建设总公司
- 3、山东冠鲁置业有限公司
- 4、临沂市政工程有限公司
- 5、山东沂蒙建设集团有限公司
- 6、山东临沂水利工程有限公司
- 7、沂蒙交通工程有限公司
- 8、山东省第七地质矿产勘察院
- 9、临沂建筑设计研究院

原因分析与对策

记者在采访中发,年后很多制造加工业、服务业都面临着重新招工的问题,尤其是那些管理上不是很规范、员工待遇不是很好的小微企业。

“有技术的年轻人,会觉得工资待遇太低,不符合自己的要求。”兰山区人力资源市场的顾主任说,今年很多工厂都提高了工人工资,希望能吸引更多人员。

而对于服务行业来说,老板们都对年龄有限制,尤其是一些80后、90后,但这些年轻人认为服务行业多是两班倒,工作太辛苦,待遇和付出不成正比,自己没有太多自由的时间,导致很多餐饮服务行业看者多,应者少。

为了应对节后招工难的形式,临沂市就业办从春节前就启动了“春风行动”,计划举办

49场招聘会,现已举办46场,提供就业岗位5.7万个/次,2100余家/次服务单位提供就业岗位。与去年同期相比,今年招聘会的场数稍微多一点,但是参工企业减少,尤其是生产制造类企业招工减少。

临沂市就业办分管市场就业的苗主任告诉记者,与往年相比,今年招工难面临新的困境,一方面是器械制造业吸

纳求职者的能力有限,另一方面是节能减排导致一些企业关停,造成一些人下岗。

“针对招工难的局面,我们正准备开展调研工作,以提出有针对性的举措。”苗主任说,目前已经在市举办招聘会,另外还开展专题招聘会,如大型骨干企业招聘会、家政服务行业招聘会、退役军人专场招聘会等。

招不到人?不如想想如何留住人

移动互联网时代 老板的交际神器

地址:临沂人民广场西侧万阅城A座1701室
电话:0539-2052722 0539-2052723

SOQI 搜企